

**RAPORT**

***Privind remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor intocmit in conformitate cu prevederile art. 55, alin 2 si 3 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor public, pentru anul 2018***

**I. ADMINISTRATORI**

Conform contractelor de mandat incheiate intre Adunarea Generala a Actionarilor si membrii Consiliului de Administratie, remuneratia administratorilor este formata dintr-o indemnizație fixa lunară in valoare de 750 lei net și o componentă variabila anuală formată din două subcomponente astfel:

- prima subcomponentă se va acorda anual în cuantumul unei indemnizații fixe lunare cu condiția realizării indicatorilor de performanță financiari si nefinanciari stabiliți în anexa nr. 1 la contractul de mandat;
  - a doua subcomponentă se va acorda anual în cuantumul unei indemnizații fixe lunare multiplicată cu gradul ponderat de îndeplinire al indicatorului profit net stabilit în anexa nr.2 la contractul de mandat, numai daca profitul net realizat este mai mare sau egal cu profitul net estimat, dar nu mai mult de 3(trei) indemnizații fixe lunare.”
- a) Gradul de îndeplinire al criteriilor si obiectivelor de performanta la 31.12.2018, asa cum au fost stabilite in contractele de mandat este de 1,21, constatandu-se o depasire 21%, fata de nivelul convenit de parti pentru anul 2018.
  - b) Nu s-au acordat bonusuri sau avantaje nebanesti cu excepția aigurarii civile pentru răspundere profesională.
  - c) Nu au beneficiat de scheme de pensii suplimentare sau anticipate.
  - d) Perioada contractelor de mandat este de 4 ani, si nu s-a negociat nici o clauza privind acordarea de daune interese pentru revocare fara justa cauza.

**II. DIRECTOR GENERAL**

- a) Conform contractului de mandat incheiat intre Consiliul de Administratie si Directorul General, remuneratia directorului general este formata din:
  - O indemnizatie fixă lunară în valoare de: 13.979 lei brut
  - O componentă variabila anuală componentă variabilă anuală formată din două subcomponente astfel:
    - prima subcomponentă se va acorda anual în cuantumul unei indemnizații fixe lunare cu condiția realizării indicatorilor de performanță financiari si nefinanciari stabiliți în anexa nr. 1 la contractul de mandat;
    - a doua subcomponentă se va acorda anual în cuantumul unei indemnizații fixe lunare, numai dacă profitul net realizat este mai mare sau egal cu profitul net estimat. ”
- b) Pentru anul 2018 gradul de îndeplinire al criteriilor și obiectivelor de performanță a fost calculat si prezentat Consiliului de Administrație, constatandu-se o depasire 21%, fata de nivelul convenit de parti pentru anul 2018.
- c) Nu s-au acordat bonusuri sau avantaje nebanesti cu excepția aigurarii civile pentru răspundere profesională.
- d) Nu a beneficiat de scheme de pensii suplimentare sau anticipate.
- e) Perioada mandatului este de 4 ani cu incepere de la data de 11.12.2016, perioada de preaviz este de 30 zile, iar in cazul revocării, din motive neimputabile directorului general, societatea este obligata să-i plătească despăgubiri în cuantum de 12 remunerații brute lunare, raporate la ultimele 12 luni anterioare revocării;

**Comitetul de nominalizare și remunerare:**

Nicolae Constantin –Marius

Ciornea Anca-Isabela