



**S.C. PLOIESTI INDUSTRIAL PARC S.A.**

**COD DE ETICĂ AL CONSILIULUI  
DE ADMINISTRAȚIE**

Adoptat în ședința Consiliului de Administrație din data de 10.08.2017

## CUPRINS

### **1. INTRODUCERE**

- 1.1. Misiunea societății
- 1.2. Viziunea societății
- 1.3. Riscuri

### **2. PRINCIPII GENERALE**

- 2.1. Supremația Constituției și a legii
- 2.2. Imparțialitate
- 2.3. Onestitate
- 2.4. Conflictul de interese
- 2.5. Loialitate
- 2.6. Confidențialitate
- 2.7. Relațiile cu acționarii
- 2.8. Valoarea resurselor umane
- 2.9. Exercițarea echitabilă a autorității
- 2.10. Integritate
- 2.11. Transparența
- 2.12. Libertatea gândirii și exprimării
- 2.13. Concurența loială
- 2.14. Responsabilitatea față de comunitate
- 2.15. Protecția mediului și dezvoltare durabilă

### **3. DISPOZIȚII FINALE**

- 3.1. Răspunderea
- 3.2. Intrarea în vigoare

## **1. INTRODUCERE**

Codul de etică al Consiliului de Administrație al S.C. Ploiesti Industrial Parc S.A.. este adoptat în baza prevederilor art. 29, al (13) din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu completările și modificările ulterioare.

Codul de etică impune o serie de valori și principii care să ghideze activitatea membrilor Consiliului de Administrație, în relația cu angajații, cu acționarii, cu furnizorii și clienții cu care societatea se afla în relații contractuale, cu alți parteneri economici și sociali.

Acest Cod exprimă angajamentele și responsabilitățile de natură etică cu privire la conducerea activității S.C. Ploiesti Industrial Parc S.A.. de către membri Consiliului de Administrație.

### **1.1. Declarația de misiune**

S.C. Ploiești Industrial Parc S.A. va urmări asigurarea resurselor și mijloacelor necesare pentru realizarea obiectului de activitate bazat pe colaborarea pe orizontala și pe verticala în cadrul organizației.

### **1.2. Viziunea societății**

S.C. PLOIEȘTI INDUSTRIAL PARC S.A. are în vedere creșterea prestigiului dobândit de organizație față de clienți, prin realizarea de servicii de înaltă calitate. Preocuparea pentru calitate este prioritară în întreaga activitate. Calitatea reprezintă o condiție absolută vizând succesul în afaceri.

### **1.3. Riscuri**

Conduita contrară eticii compromite, în desfășurarea prestării activității, relația bazată pe încredere dintre S.C. Ploiesti Industrial Parc S.A. și clienți, reputația și imaginea societății, a actului de administrare și management. O conduită care cultivă o atitudine lipsită de etică, include încercări din partea oricui, fie persoană fizică fie organizație, de a profita de beneficiile ce rezultă din acțiunile proprii sau ale altora prin exploatarea funcțiilor de administrare/conducere.

Buna reputație a societății este cel mai important capital al său și favorizează investițiile, loialitatea personalului și clienților, atragerea celor mai bune resurse umane, încrederea clienților, a publicului larg.

Prezentul Cod de etică clarifică îndatoririle specifice ale membrilor Consiliului de Administrație cu privire la personal, clienți și creează premisele păstrării și consolidării bunei reputații a unei societăți care prestează un servicii de calitate.

## **2. PRINCIPII GENERALE**

### **2.1. Supremația Constituției și a legii**

Consiliul de Administrație are îndatorirea să respecte Constituția și legile țării, Codul de conduită etică al societății, urmărind de asemenea respectarea lor și de către S.C. Ploiesti Industrial Parc S.A.

## **2.2. *Imparțialitate***

În deciziile care influențează relațiile cu părțile interesate (clienții serviciilor furnizate, acționarii, furnizorii, comunitățile locale și județene, alte autorități și instituții), Consiliul de Administrație evită orice formă de discriminare bazată pe vârstă, sex, cultură, religie, rasă, naționalitate, opinii politice sau confesiune și au o atitudine obiectivă, neutră, față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură.

## **2.3. *Onestitate***

În contextul activității, Consiliul de Administrație trebuie să își îndeplinească atribuțiile cu onestitate, la maximum capacității profesionale, cu respectarea legalității și eticii. Urmărirea intereselor S.C. Ploiesti Industrial Parc S.A.. nu va fi sub nici o formă utilizată drept justificare a unui comportament lipsit de etică.

## **2.4. *Conflictul de interese***

Pe parcursul desfășurării oricărei activități trebuie evitate acele situații în care părțile implicate se află sau par să se afle în conflict de interese. Aceasta include nu numai situații în care membri Consiliului de Administrație urmăresc un interes care diferă de scopul pe care și l-a propus S.C. Ploiesti Industrial Parc S.A., ci și situații în care aceștia obțin un avantaj personal din fructificarea oportunităților oferite de calitatea de membru al Consiliului de Administrație.

Se aplică toate prevederile legale care definesc conflictul de interese în legislația specifică.

Principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese sunt: imparțialitatea, integritatea, transparența deciziei și supremația interesului public.

## **2.5. *Loialitate***

Membrii Consiliului de Administrație sunt devotați Societății în vederea îndeplinirii obiectivelor asumate atât în nume personal cât și în numele S.C. Ploiesti Industrial Parc S.A..

## **2.6. *Confidențialitate***

Membrii Consiliului de Administrație au obligația păstrării confidențialității și secretului informațiilor clasificate ca atare, de care iau cunoștință, atât în perioada mandatului cât și după expirarea acestuia și se abțin de a accesa date confidențiale, sau clasificate, exceptând situațiile în care s-a acordat o autorizare expresă și în conformitate cu legislația în vigoare.

## **2.7. *Relațiile cu acționarii***

Pentru a putea lua decizii cu privire la investiții și administrarea societății, acționarii trebuie să primească toate informațiile relevante disponibile.

Valorizarea cât mai eficientă a patrimoniului acționarilor, unități administrativ-teritoriale, constituie unul dintre obiectivele prioritare ale S.C. Ploiesti Industrial Parc S.A..

Pentru îndeplinirea obligațiilor și misiunii sale, S.C. Ploiesti Industrial Parc S.A. pune în practică o politică care să le asigure acționarilor încredere, în timp, promovând în relațiile

cu aceștia transparența, principiul egalității informațiilor, al apărării intereselor lor și creează condițiile pentru completa, promptă și obiectiva informare în vederea participării acționarilor la luarea de decizii. Consiliul de Administrație se asigură că societatea ia toate măsurile pentru ca activitățile sale să protejeze și să adauge plusvaloare patrimoniului administrat.

### **2.8. Valoarea resurselor umane**

Resursele umane ale S.C. Ploiesti Industrial Parc S.A. reprezintă un factor indispensabil în activitatea acesteia. Ținând cont de acest fapt, Consiliul de Administrație apără și promovează resursele umane ale societății, abilitățile, cunoștințele fiecărui angajat, pentru a îmbunătăți și spori patrimoniul, veniturile și forța competitivă.

### **2.9. Exercițarea echitabilă a autorității**

În procesul de conducere a S.C. Ploiesti Industrial Parc S.A. cât și al relațiilor contractuale, Consiliul de Administrație se angajează să asigure exercițarea autorității într-o manieră corespunzătoare, obiectivă și corectă, fără nici un fel de abuz. În acest sens garantează că autoritatea nu se va manifesta prin exercițarea puterii în detrimentul demnității sau independenței unui angajat și că deciziile luate cu privire la organizarea relațiilor de muncă vor asigura protejarea valorii reprezentate de angajați.

### **2.10. Integritate**

Consiliul de Administrație și S.C. Ploiesti Industrial Parc S.A. garantează integritatea fizică și morală a salariaților săi prin punerea la dispoziție de bunuri, valori și condiții de muncă astfel încât să fie respectate demnitatea individului și condițiile de securitate și sănătate în muncă.

Prin urmare, nu sunt tolerate solicitările sau amenințările menite să determine o persoană să comită acte care sunt contrare legii sau Codul de etică, sau împotriva convingerilor sau preferințelor morale și personale ale acesteia.

Consiliul de Administrație prin autoritatea sa, urmărește respectarea de către conducerea societății a acestui principiu și ia măsurile necesare în caz de neîndeplinire.

### **2.11. Transparența**

S.C. Ploiesti Industrial Parc S.A. trebuie să furnizeze informații complete, transparente, obiective, inteligibile și corecte, astfel încât să se poată lua decizii independente, realiste și informate cu privire la administrarea societății, interesele implicate, la alternativele și consecințele acestora.

### **2.12. Libertatea gândirii și exprimării**

Consiliul de Administrație garantează principiul conform căruia angajații societății pot să își exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea drepturilor, obiectivității și eticii.

### **2.13. Concurența loială**

Consiliul de Administrație urmărește asigurarea principiului concurenței loiale și respectarea cerințelor legale atât în activitatea de management cât și în toate activitățile comerciale.

### **2.14. Responsabilitatea față de comunitate**

S.C. Ploiesti Industrial Parc S.A. este conștientă de rolul și influența, atât directă cât și indirectă, pe care o au activitățile și serviciile sale asupra dezvoltării economice, sociale, a sănătății și bunăstării comunității.

Consiliul de Administrație asigură deciziile necesare pentru îndeplinirea responsabilităților. Ținând cont de acest fapt, societatea va întreprinde activități de investiții într-o manieră responsabilă față de mediu, cu respectarea comunităților locale, în același timp cu susținerea inițiativelor sociale și/sau educationale în probleme specifice, conexe profilului său.

### **2.15. Protecția mediului și dezvoltare durabilă**

S.C. Ploiesti Industrial Parc S.A. se angajează să asigure o dezvoltare durabilă a resurselor gestionate și a mediului. În planificarea activităților sale, societatea caută să creeze un echilibru între procesele tehnologice și chestiunile vitale de protecția mediului, luând în considerare o dezvoltare durabilă pentru generațiile viitoare.

Consiliul de Administrație al S.C. Ploiesti Industrial Parc S.A.. depune eforturi pentru reducerea impactului pe care îl provoacă activitățile societății asupra mediului și zonelor adiacente, cât și inițierea de măsuri preventive eficiente de protecție a mediului.

## **3. DISPOZIȚII FINALE**

### **3.1. Răspunderea**

Administratorii sunt răspunzători de îndeplinirea tuturor obligațiilor prevăzute de lege și de actul de înființare;

Administratorii răspund pentru prejudiciile cauzate societății comerciale prin actele îndeplinite de directori, când dauna nu s-ar fi produs dacă ei ar fi exercitat supravegherea impusă de îndatoririle funcției lor;

Administratorii sunt solidar răspunzători cu predecesorii lor imediați dacă, având cunoștință de neregulile săvârșite de aceștia, nu le comunică auditorului intern, auditorului statutar și nici autorității publice tutelare;

Răspunderea pentru actele săvârșite de un alt administrator sau pentru omisiuni nu se întinde și la administratorii care au făcut să se consemneze în Registrul cu procesele-verbale ale ședințelor Consiliului de administrație împotrivirea lor și i-au încunoștințat despre aceasta, în scris, pe auditorii interni, auditorul statutar și autoritatea publică tutelară.

### 3.2. *Intrarea în vigoare*

Prezentul Cod de etică intră în vigoare la data aprobării de către Consiliul de Administrație al S.C. Ploiești Industrial Parc S.A., după avizarea acestuia de către compartimentul de audit intern.

Codul de etică al Consiliului de administrație de la S.C. Ploiești Industrial Parc S.A. se revizuieste anual, dacă este cazul, cu avizul compartimentului de audit intern.

Codul de etică se publică pe pagina de internet a societății în 48 de ore de la adoptare, iar în cazul revizuirii, la data de 31 mai a anului în curs.

#### **Membrii Consiliului de Administrație:**

Nicolae Constantin Marius – președinte

Anghel Elena – Gabriela

Ciornea Anca-Isabela

Pițigoi Alexandra-Crina

Stoica Maria

**Avizat.**

Compartiment de Audit intern

Nicolae Aurelian