

SC PLOIEȘTI INDUSTRIAL PARC SA	
DATA:	15. APR. 2019
INTRARE NR:	2609
IEȘIRE	

## POLITICA SI CRITERIILE DE REMUNERARE ALE ADMINISTRATORILOR SI DIRECTORILOR DIN CADRUL S.C. PLOIEȘTI INDUSTRIAL PARC S.A.

### Preambul

În conformitate cu prevederile art. 39 alin. 3 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice (denumita în continuare "OUG nr. 109/2011"), politica si criteriile de remunerare a administratorilor si directorilor în cadrul sistemului unitar sunt facute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice prin grija consiliului de administratie.

Politica si criteriile de remunerare ale administratorilor si directorilor din cadrul S.C. Ploiești Industrial Parc S.A. se bazeaza pe urmatoarele:

1. Prevederile OUG 109/2011 modificata si completata ;
2. Hotarârea Adunarii Generale a Actionarilor de la S.C Ploiești Industrial Parc S.A nr. 9 din 24.09.2018, privind aprobarea remuneratiei membrilor Consiliului de Administratie;
3. Hotărârea Consiliului de Administratie nr. 11/24.09.2018 privind aprobarea remuneratiei Directorului General;
4. Contractele de mandat ale administratorilor și directorului general;
5. Planul de administrare aprobat prin Hotararea Consiliului de Administrație nr. 8/30.06.2018.

### Remuneratia administratorilor

Membrii Consiliului de Administratie în conformitate cu prevederile contractelor de mandat sunt îndreptatiti sa primeasca o remunerație constând într-o indemnizație fixă lunară în cuantum de 750 lei net și o componentă variabilă anuală formată din două subcomponente astfel:

- prima subcomponentă se va acorda anual în cuantumul unei indemnizații fixe lunare cu condiția realizării indicatorilor de performanță financiari si nefinanciari stabiliți în anexa nr. 1 la contractul de mandat;
- a doua subcomponentă se va acorda anual în cuantumul unei indemnizații fixe lunare multiplicată cu gradul ponderat de îndeplinire al indicatorului profit net stabilit în anexa nr.2 la contractul de mandat, numai daca profitul net realizat este mai mare sau egal cu profitul net estimat, dar nu mai mult de 3(trei) indemnizații fixe lunare

### Remunerația directorului general

Directorul General este îndreptățit să primească o remunerație constând într-o indemnizație fixă lunară în cuantum de 13.979 lei brut și o componentă variabilă anuală formată din două subcomponente astfel:

- prima subcomponentă se va acorda anual în cuantumul unei indemnizații fixe lunare cu condiția realizării indicatorilor de performanță financiari si nefinanciari stabiliți în anexa nr. 1 la contractul de mandat;
- a doua subcomponentă se va acorda anual în cuantumul unei indemnizații fixe lunare, numai dacă profitul net realizat este mai mare sau egal cu profitul net estimat. "

PREȘEDINTE CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE

Constantin-Marius NICOLAE

